



Република Србија

В Л А Д А

Канцеларија за сарадњу с
медијима

Број: 112-02-00025/2026-01

14. августа 2026. године

Београд

На основу члана 57. ст. 1. 2. и 4, члана 58. став 1. и члана 64. ст. 1. и 2. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07-измена, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25-одлука УС, 19/25, 109/25 и 9/26), чл. 3. и 14. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС”, бр. 62/06, 63/06-исправка, 115/06, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18, 14/22, 19/25 и 109/25), а у вези са чл. 55. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 2/19, 67/21 и 19/26), по спроведеном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места уредника, у звању самостални саветник, у Прес служби, у Канцеларији за сарадњу с медијима, које је систематизовано у члану 9. под редним бројем 4. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места Канцеларије за сарадњу с медијима (У даљем тексту: Правилник), са Листе кандидата који су са најбољим резултатима испунили мерила прописана за избор, доносим

Р Е Ш Е Њ Е

о пријему у радни однос на неодређено време

1. **Џинкић Јовановић Соње**, дипломирани политиколог, која је у изборном поступку учествовала под шифром 38J2705261ИН7, **прима се у радни однос на неодређено време** на радно место уредника, у Прес служби у Канцеларији за сарадњу с медијима, звање самостални саветник, уз пробни рад од шест месеци.

2. Именована је дужна да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења, изузев ако се из оправданих разлога не продужи рок за ступање на рад.

3. Именована је дужна да положи државни стручни испит у року од шест месеци од дана заснивања радног односа.

4. Коефицијент за обрачун и исплату плате именоване утврдиће се посебним решењем по ступању именоване на рад.

О б р а з л о ж е њ е

Решењем руководиоца Канцеларије за сарадњу с медијима, број: 112-00-00015/2026-01 од 23. априла 2026. године, у складу са чланом 8. став 4. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима (у даљем тексту: Уредба) и Закључком Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 Број:112-580/2026 од 30. јануара 2026. године, покренут је поступак конкурса за попуњавање извршилачког радног места уредника, у звању самостални саветник, у Прес служби, у Канцеларији за сарадњу с медијима, које је систематизовано у члану 9. под редним бројем 4. Правилника, путем јавног конкурса.

На основу члана 54. став 1. Закона о државним службеницима и члана 10. Уредбе, јавни конкурс за попуњавање наведеног извршилачког радног, оглашен је дана 27. маја 2026. године у периодичном издању огласа „Послови“ код Националне службе за запошљавање, на веб страници Канцеларије за сарадњу с медијима - www.kzsm.gov.rs и на веб страници Службе за управљање кадровима www.suk.gov.rs. Рок од 15 дана за подношење пријава на конкурс истекао је дана 12. јуна 2026. године, у поноћ.

По истеку рока за подношење пријава, Комисија је на састанку одржаном дана 06. јула 2026. године, констатовала да је на јавни конкурс за наведено радно место, поднето 9 пријава.

Комисија је истог дана, на основу члана 56. Закона о државним службеницима, саставила списак кандидата чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и који на основу података из пријаве, испуњавају услове за запослење на наведеном радном месту и са којима се спроводи изборни поступак, на који су увршћени:

1. Кандидат под шифром 38J2705261ИН1, пријава број: 111-00-1/2026-01 од 03.06.2026. године;
2. Кандидат под шифром 38J2705261ИН2, пријава број: 111-00-2/2026-01 од 04.06.2026. године;
3. Кандидат под шифром 38J2705261ИН3, пријава број: 111-00-3/2026-01 од 04.06.2026. године;
4. Кандидат под шифром 38J2705261ИН4, пријава број: 111-00-4/2026-01 од 05.06.2026. године;
5. Кандидат под шифром 38J2705261ИН5, пријава број: 111-00-5/2026-01 од 05.06.2026. године.
6. Кандидат под шифром 38J2705261ИН6, пријава број: 111-00-7/2026-01 од 09.06.2026. године.
7. Кандидат под шифром 38J2705261ИН7, пријава број: 111-00-9/2026-01 од 9.06.2026. године.
8. Кандидат под шифром 38J2705261ИН8, пријава број: 111-00-12/2026-01 од 11.06.2026. године.
9. Кандидат под шифром 38J2705261ИН9, пријава број: 111-00-13/2026-01 од 11.06.2026. године.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима у огласу о јавном конкурс у наведене су компетенције које се проверавају у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере.

Комисија је, на основу Извештаја о резултатима провере општих функционалних компетенција Службе за управљање кадровима од 28. јула 2026. године констатовала да су кандидати постигли следећи број бодова:

1. Кандидат под шифром 38J2705261ИН1- укупно остварен број бодова **8**;
2. Кандидат под шифром 38J2705261ИН2 - није се одазвао провери општих функционалних компетенција, те је искључен из даљег изборног поступка;
3. Кандидат под шифром 38J2705261ИН3 коме је призната оцена са претходног тестирања општих функционалних компетенција - укупно остварен број бодова **9**;
4. Кандидат под шифром 38J2705261ИН4 - није се одазвао провери општих функционалних компетенција, те је искључен из даљег изборног поступка;
5. Кандидат под шифром 38J2705261ИН5 - није се одазвао провери општих функционалних компетенција, те је искључен из даљег изборног поступка;
6. Кандидат под шифром 38J2705261ИН6 - коме је призната оцена са претходног тестирања општих функционалних компетенција - укупно остварен број бодова **8**;
7. Кандидат под шифром 38J2705261ИН7- укупно остварен број бодова **9** ;
8. Кандидат под шифром 38J2705261ИН8- није се одазвао провери општих функционалних компетенција, те је искључен из даљег изборног поступка;

9. Кандидат под шифром 38J2705261ИН9- није испунио мерила.

Комисија је констатовала да су провери посебних функционалних компетенција, за наведено радно места, дана 28. јула 2026. године, приступило два кандидата, и то:

- Кандидат под шифром 38J2705261ИН1
- Кандидат под шифром 38J2705261ИН7

Кандидати под шифром 38J2705261ИН3 и 38J2705261ИН6, нису приступили провери посебних функционалних компетенција за наведено радно место, дана 28. јула 2026. године, и ако су уредно обавештени о времену и месту провере, путем електронске поште коју су навели у свом обрасцу пријаве на конкурс, те су кандидати искључени из даљег изборног поступка, за наведено радно место.

Комисија је пре почетка провере са кандидатима саставила два задатка за проверу посебних функционалних компетенција за наведено радно место.

Укупан резултат који су кандидати остварили на провери посебних функционалних компетенција је:

1. Кандидат под шифром 38J2705261ИН1 – 16 бодова
2. Кандидат под шифром 38J2705261ИН7 – 20 бодова

Комисија је констатовала да у следећу фазу изборног поступка, тј. проверу понашајних компетенција, иду кандидати под шифром 38J2705261ИН1 и 38J2705261ИН7.

Конкурсна комисија је, на основу Извештаја о резултатима провере понашајних компетенција Службе за управљање кадровима од 05.08.2026. године, констатовала да су оба кандидата испунила мерила прописана за понашајне компетенције, са укупно оствареним бројем бодова :

1. Кандидат под шифром 38J2705261ИН1 – 18 бодова
2. Кандидат под шифром 38J2705261ИН7 – 17 бодова

Комисија је констатовала да су кандидати под шифрама 38J2705261ИН1 и 38J2705261ИН7 доставили у остављеном року од 5 радних дана, односно до дана 12. августа 2026. године, све потребне доказе који су тражени текстом огласа.

Комисија је са кандидатима који су ушли у даљу изборну процедуру обавила интервју дана 14. августа 2026. године у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа.

У вредновању одговора кандидата на питања која су им постављена, кандидати су постигли следеће резултате:

1. Кандидат под шифром 38J2705261ИН1 постигао је 4 бода – умерено изражена мотивација;
2. Кандидат под шифром 38J2705261ИН7 постигао је 6 бодова – веома високо изражена мотивација.

Након завршених провера компетенција и интервјуа, чиме је окончан изборни поступак, Конкурсна комисија је сходно члану 57. став 1. Закона о државним службеницима и члану 53. став 1. Уредбе, на основу постигнутих резултата сачинила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место за радно место уредника, у звању самостални саветник, у Прес служби, у Канцеларији за сарадњу с медијима на коју је уврстила:

1. Симић Јелену, професора филозофије и социологије, из Београда, ул. Др Ника Миљанића, кандидат под шифром 38J2705261ИН1 – постигла је укупно 46 бодова.
2. Џинкић Јовановић Соњу, дипломираног политиколога, из Београда, ул. Милеве Марић Ајнштајн бр. 96, кандидат под шифром 38J2705261ИН7 – постигла је укупно 52 бода.

Конкурсна комисија је у складу са чланом 57. став 1. Закона о државним службеницима и чланом 55. став 1. Уредбе, доставила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор руководиоцу Канцеларије за сарадњу с медијима.

Уз Листу кандидата, сходно члану 55. став 4. исте Уредбе, Конкурсна комисија је руководиоцу органа доставила и записнике о свом раду.

Руководилац Канцеларије за сарадњу с медијима је, у складу са чланом 57. став 2. Закона о државним службеницима, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место које се попуњава, изабрао Џинкић Јовановић Соњу, дипломираног политиколога из Београда, као кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор.

Имајући у виду резултате именованог у изборном поступку и захтеве радног места које се попуњава, сагласно члану 57. став 6. Закона о државним службеницима, директор Канцеларије за сарадњу с медијима доноси решење о пријему Џинкић Јовановић Соње у радни однос на неодређено време, на радно место уредника, у звању самостални саветник, у Прес служби, у Канцеларији за сарадњу с медијима, које је систематизовано у члану 9. под редним бројем 4. Правилника.

Како именована први пут заснива радни однос на неодређено време у државном органу, то је сагласно Закону о државним службеницима, именованој утврђен обавезан пробни рад у трајању од шест месеци (члан 64. ст. 1. и 2). На основу наведеног одлучено је као у ставу 1. диспозитива овог решења.

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона о државним службеницима којим је утврђено да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, изузев ако му руководица из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у ставу 2. диспозитива овог решења.

Имајући у виду да именована нема положен државни стручни испит, у складу са чланом 100. став 1. и чланом 102. став 1. Закона о државним службеницима, одлучено је као у ставу 3. диспозитива.

С обзиром, да је чланом 3. став 1. Закона о платама државних службеника и намештеника, утврђено да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем, којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у ставу 3. диспозитива овог решења.

Законом о државним службеницима прописано је да се решење о пријему у радни однос јавно објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештења јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу (члан 59. став 1). Достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа. Јавно објављено решење уклања се са веб презентације органа након истека рока од шест месеци од дана објављивања (члан 59. став 2).

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог решења именована и сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе Жалбеној комисији Владе у року од 8 (осам) дана од дана достављања решења, преко Канцеларије за сарадњу с медијима

ОВЛАШЋЕНО ЛИЦЕ
по Закључку Владе 24 Број:119-1214/2023

Дивна Видаковић